

○女性活躍推進法第19条第6項に基づき、柴田町特定事業主行動計画（第5次柴田町男女参画プラン）の取組実施状況を公表します。

令和6年度における実施状況は、次のとおりです。

目標Ⅰ：配偶者の出産休暇・育児参加休暇の取得率向上

区分	令和6年度		
	対象者	取得者	取得率
配偶者出産休暇	3人	3人	100.0%
育児参加休暇	4人	0人	0.0%

区分		取得日数の分布状況				
		1日	2日	3日	4日	5日
配偶者 出産休暇	取得者	0人	3人			
	割合	0.0%	100.0%			
育児参加 休暇	取得者	0人	0人	0人	0人	0人
	割合	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

【目標数値】

男性職員の配偶者出産休暇（2日以内）及び育児参加休暇（5日以内）の取得率100%を目指します。

目標Ⅱ：育児休業の取得率の向上

区分	令和6年度		
	対象者	取得者	取得率
男性職員	10人	1人	10.0%
女性職員	3人	3人	100.0%

区分	取得期間の分布状況					
	～1月未満	1～6月未満	6～12月未満	12～18月未満	18～24月未満	24月以上
男性職員	0人	1人	0人	0人	0人	0人
女性職員	0人	2人	1人	0人	0人	0人

【目標数値】

女性職員の育児休業取得率100%を維持するとともに、男性職員については育児休業取得者を1人以上にします。

目標Ⅲ：時間外勤務の縮減

区分	令和6年度
職員一人当たりの年間時間外勤務時間数	114.0時間

【目標数値】

職員の平均時間外勤務時間を年間77時間以下にします。

目標Ⅳ：休暇の取得促進

区分	令和6年度
年間の年次休暇取得日数	11.3日

【目標数値】

職員の年次休暇の平均取得日数を年間12日以上にします。

目標Ⅴ：女性職員採用の割合

区分	令和6年度		
	合格者数	うち女性	割合
一般事務	11人	6人	55.0%
技術（保育士）	2人	2人	100.0%
技術（土木）	1人	1人	100.0%

【目標数値】

一般事務の新規採用者の割合を40%以上にします。

目標Ⅵ：管理職員に占める女性職員の割合

区分	令和6年度		
	職員者	うち女性	割合
管理職員	33人	9人	27.0%

【目標数値】

管理職員に占める女性職員の割合について34%を維持します。

目標Ⅶ：各役職段階に占める女性職員の割合

区分	令和6年度		
	職員者	うち女性	割合
課長補佐相当職	56人	22人	39.0%
主幹級	18人	13人	72.0%
主任主査級	29人	17人	59.0%
主査級	23人	10人	43.0%
主事級	82人	34人	41.0%

【目標数値】

課長補佐相当職の女性職員の割合を32%以上にします。