

平成29年度における実施状況は次のとおりです

目標Ⅰ：配偶者の出産休暇・育児参加休暇の取得率の向上

区分	平成29年度			平成28年度		
	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
配偶者出産休暇	1	1	100%	3	3	100%
育児参加休暇	1	0	0%	3	3	100%

【数値目標】

男性職員の配偶者出産休暇（2日以内）及び育児参加休暇（5日以内）の取得率100%を維持します。（目標達成年度：平成32年度）

目標Ⅱ：育児休業の取得率の向上

区分	平成29年度			平成28年度		
	対象者	取得者	取得率	対象者	取得者	取得率
男性職員	1	0	0%	3	1	33%
女性職員	5	5	100%	4	4	100%

女性職員の育児休業取得率100%を維持するとともに、男性職員については育児休業取得者を1人以上にします。（目標達成年度：平成32年度）

目標Ⅲ：時間外勤務の縮減

区分	平成29年度	平成28年度
職員一人当たりの年間時間外勤務時間数	88	85

職員の平均時間外勤務時間を平成28年度実績から10%縮減し、年間82時間以下にします。（目標達成年度：平成32年度）

目標Ⅳ：休暇の取得促進

区分	平成29年度	平成28年度
年間の年次休暇取得日数	9.7	8.6

職員の年次休暇の平均取得時間を平成28年度実績より40%以上引き上げ、年間12日以上にします。（目標達成年度：平成32年度）

目標Ⅴ：女性職員採用の割合

区分	平成29年度（H30.4.1採用）			平成29年度（H29.4.1採用）		
	合格者数	うち女性	割合	合格者数	うち女性	割合
一般事務	11	5	45%	5	3	60%
技術（保健師）	3	3	0%	0	0	0%
技術（保育士）	6	6	100%	2	1	50%
技術（土木）	1	0	0%	2	0	0%

一般事務の新規採用者の女性割合を平成28年度実績より27%引き上げ、40%以上にします。（目標達成年度：平成32年度）

目標Ⅵ：管理職員に占める女性職員の割合

区分	平成29年度 (H29. 4. 1現在)			平成28年度 (H28. 4. 1現在)		
	職員数	うち女性	割合	職員数	うち女性	割合
管理職員	34	13	38%	35	12	34%

管理職員に占める女性職員の割合について平成28年度実績34%を維持します。(目標達成年度：平成32年度)

目標Ⅶ：各役職段階に占める女性職員の割合

区分	平成29年度 (H29. 4. 1現在)			平成28年度 (H28. 4. 1現在)		
	職員数	うち女性	割合	職員数	うち女性	割合
課長補佐相当職	58	21	36%	54	16	30%
主幹級	34	17	50%	36	22	61%
主任主査級	42	20	48%	47	21	45%
主査級	19	7	37%	21	10	48%
主事級	80	41	51%	71	33	46%

課長補佐相当職の女性職員の割合を平成28年度実績30%より2%上げ、32%以上にします。(目標達成年度：平成32年度)